

RRHH

Sueldo bruto anual en miles de euros	Tamaño empresa (empleados)	Fabricación / Industria			Distribución / 'Retail'			'Farma' / 'Healthcare'			Banca / Seguros			'Telco' / IT / Digital			Construcción			Energía		
		Salario fijo	% variable	Total	Salario fijo	% variable	Total	Salario fijo	% variable	Total	Salario fijo	% variable	Total	Salario fijo	% variable	Total	Salario fijo	% variable	Total	Salario fijo	% variable	Total
Director de Recursos Humanos	Más de 1.000*	132	25%	165	133	20%	160	172	35%	232	205	40%	287	172	30%	224	140	20%	168	142	35%	192
'Chief human res. officer'	Entre 300 y 1.000	77	15%	89	80	15%	92	94	30%	122	105	25%	131	90	20%	108	85	15%	98	96	20%	115
	Menos de 300	65	15%	75	62	10%	68	72	20%	86	72	20%	86	72	20%	86	70	10%	77	78	20%	94
Director de relaciones laborales	Más de 1.000*	94	20%	113	84	20%	101	95	15%	109	99	25%	124	86	25%	108	82	20%	98	-	-	-
'Employee relations director'	Entre 300 y 1.000	65	20%	78	56	15%	64	72	15%	83	84	25%	105	66	25%	83	58	20%	70	-	-	-
Responsable de relaciones laborales	Menos de 300	52	15%	61	42	5%	44	63	15%	72	69	20%	83	60	15%	69	49	15%	56	-	-	-
'People strategy director'																						
Director de compensación	Más de 1.000*	85	25%	106	88	25%	110	115	30%	150	125	30%	163	109	30%	142	85	25%	106	90	25%	113
'Head of rewards'																						
Gerente de compensación	Entre 300 y 1.000	66	20%	79	60	20%	72	77	20%	92	88	25%	110	75	20%	90	68	20%	82	75	25%	94
'Rewards manager'																						
'HR business partner senior'	Más de 1.000*	82	10%	90	71	15%	82	88	18%	104	88	15%	101	82	15%	94	72	15%	83	74	15%	85
'Senior HRBP'	Entre 300 y 1.000	66	10%	73	60	15%	69	75	15%	86	72	15%	83	69	15%	79	63	15%	72	59	15%	68
'HR business partner junior'	Más de 1.000*	42	10%	46	35	20%	42	48	10%	53	45	15%	52	45	10%	50	35	10%	39	42	15%	48
'Junior HRBP'	Entre 300 y 1.000	36	10%	40	33	10%	36	38	10%	42	42	10%	46	38	10%	42	32	10%	35	36	10%	40
	Menos de 300	33	10%	36	24	15%	28	32	10%	35	32	10%	35	33	5%	35	28	10%	31	33	10%	36
Resp. de aprendizaje y desarrollo	Más de 1.000*	63	15%	72	60	10%	66	73	15%	84	68	12%	76	65	15%	75	63	10%	69	65	15%	75
'L&D Manager'	Entre 300 y 1.000	54	10%	59	52	10%	57	58	15%	67	55	10%	61	55	10%	61	50	10%	55	51	10%	56

(*) Datos promedio supeditados a los diversos rangos de experiencia.

Banca y Farma se posicionan como los sectores que mejor retribuyen a los profesionales de recursos humanos, sobre todo en las posiciones de dirección o compensación y beneficios. RRHH es uno de los sectores donde más impacta el tamaño de la empresa a la hora de establecer los márgenes retributivos. Así, en el industrial el sueldo oscila entre los 165.000 de las grandes empresas y los 74.750 euros que establecen las de menos de 300 empleados. **La retribución se dispara en las organizaciones de más de 2.500 empleados hasta sueldos totales que superan los 300.000 euros anuales en todos los sectores:** destacan los 391.000 euros del director de RRHH en Banca y Seguros; y el de director de estrategia de personas –'people strategy director'– con una retribución total superior a 200.000 euros anuales –incluye un 40% variable– en Farma/Healthcare, Banca/Seguros, y 'Telco'/IT/Digital. Sorprende que el ámbito de energía sea el único que no contempla los puestos de director y responsable de relaciones laborales, lo que hace suponer una externalización de la función.